

SPORTUTRECHT ZOEKT TWEE LEDEN VOOR HAAR RAAD VAN TOEZICHT

Wil jij een bijdrage leveren aan een bloeiende stad?

Als lid van de RvT van SportUtrecht krijg je de kans om op strategisch niveau mee te bouwen aan een vitale stad, waarin sport een steeds grotere rol speelt in gezondheid en sociale verbinding.

SportUtrecht

SportUtrecht is een stichting met zo'n 120 medewerkers die zich inzetten om Utrechters in beweging te houden en te brengen. De voordelen voor de algemene gezondheid en de sociale cohesie binnen de stad zijn de belangrijkste drijfveren daarbij. In samenwerking met partners, zoals de gemeente, zo'n 700 sportverenigingen en andere sportaanbieders bouwen we aan een vitale sportinfrastructuur in de stad. We werken in dit kader samen met andere maatschappelijke organisaties (onder andere sociaal domein, zorg, onderwijs) in de stad.

SportUtrecht werkt vanuit vijf gebiedsteams, van waar uit we werken aan dat vitale sportlandschap in betreffend gebied én (het toeleiden van inwoners naar) voldoende en passend sportaanbod. Dat doen we binnen de dynamische context van een verdichtende en snelgroeiende stad. Dat vraagt om creatief in te spelen op veranderingen in het sportlandschap, om de uitvoering daarop aan te passen, en om de organisatie zo in te richten dat het die taak binnen de gegeven middelen kan realiseren.

De RvT

De Raad van Toezicht (RvT), is een statutair orgaan van de stichting SportUtrecht met als primaire opdracht toezicht te houden op het bestuur van de stichting. De RvT bewaakt vooral de belangen op de lange termijn en fungeert daardoor soms als tegenkracht en soms als geweten van de organisatie. De RvT heeft daarbij drie kernrollen: Toezichthouder, Adviseur en Werkgever.

- **Toezichtrol:** Hoe professioneel wordt de organisatie geleid? Dat is de hoofdzorg. Belangrijke besluiten (zoals begrotingen, jaarplannen en grote investeringen) worden getoetst op hun bijdragen aan de lange termijn doelen. De keuzes die het bestuur maakt worden getoetst op hoofdlijnen. De RvT bewaakt zo of het bestuur de organisatie goed, rechtmatig en doelmatig leidt.
- **Adviseursrol** (de 'klankbordfunctie'): De RvT fungeert als een kritische en onafhankelijke gesprekspartner voor het bestuur. De RvT denkt mee over strategische keuzes en biedt gevraagd en ongevraagd advies, zonder zich te bemoeien met de dagelijkse uitvoering. Hier om te gaan met strategische dilemma's, welke zijn alternatieven zijn overwogen, hoe is omgegaan met de risico's?
- **Werkgeversrol:** De RvT is de formele werkgever van het bestuur. De RvT benoemt, beoordeelt, ontslaat zo nodig het bestuur en stelt de beloning daarvan vast. De kernvoorwaarden voor deze rol zijn onafhankelijkheid (handelen zonder last of ruggespraak), integriteit en deskundigheid (een gevarieerde samenstelling van financiële, juridische en strategische kennis).

De RvT wordt voorgezeten door een voorzitter, uit haar midden gekozen. Daarnaast zijn er commissies: een audit commissie (financiële gezondheid), een OR-commissie (medewerkerstevredenheid) en een remuneratie (beloning en werkgeverschap) commissie. De leden van de RvT zitten allen in één of meerdere commissies. De RvT komt ten minste zes keer per jaar fysiek bijeen. Daarnaast komen de verschillende commissies twee tot vier keer per jaar samen. In bijzondere gevallen wordt digitaal collegiaal overleg gevoerd. De RvT neemt waar mogelijk op basis van consensus besluiten.

De leden van de RvT

De diverse achtergronden van de leden zorgen er voor dat er een brede expertise en diverse inzichten aanwezig is om de eerder benoemde taken te kunnen uitvoeren. Te denken valt aan onder meer strategische, operationele, financiële, juridische, HRM, bestuurlijke en sociaal maatschappelijke expertise.

De leden handelen onafhankelijk, naar eigen inzicht, eer een geweten en zonder ruggespraak of belangenbehartiging voor andere instellingen. Mede daarom wordt een verklaring omtrent gedrag en een verklaring inzake onverenigbare belangen van de leden gevraagd. De organisatie heeft de leden verzekerd voor eventuele bestuurdersaansprakelijkheid.

De leden worden voor een periode van drie jaar aangesteld door de RvT en kunnen maximaal twee maal herkozen worden. Er wordt jaarlijks een vaste vrijwilligersvergoeding verstrekt voor de tijdsinspanning.

Twee vacatures

Er is ruimte ontstaan voor twee nieuwe leden (m/v), waarmee het totaal aantal op 6 leden komt. Ben je enthousiast en gedreven, heb je een binding met de stad en wil je graag als lid van onze RvT een bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van SportUtrecht, en heb je een passie voor alles wat te maken heeft met sport en bewegen en maak je daarvoor tijd beschikbaar? Laat het ons weten!

We streven in de RvT naar een goede afspiegeling van de bevolkingsopbouw en verwelkomen daarom kandidaten met diverse achtergronden, culturen en ervaringen. Gezien de toenemende complexiteit rond veiligheid in de stad, de urbanisatie en de groeiende vraag naar sport als middel in sociale domein, moedigen wij graag kandidaten aan met een netwerk en ervaring in de veiligheidsketen, het onderwijs of jeugdzorg. Een dergelijke achtergrond gecombineerd met ervaringen opgedaan als vrijwilliger en/of bestuurder in een sportvereniging of anders georganiseerde sport zouden een welkome plus zijn op de aanwezige expertise. Datzelfde geldt voor mensen met een mindervalide en/of topsport achtergrond.

Voldoe je niet geheel aan het bovenstaande, maar wil je andere waardevolle inbreng leveren, dan nodigen wij je graag uit om ook te reageren. Ken je anderen die geschikt zouden kunnen zijn, tip hen alsjeblieft op deze vacature.

Procedure

Als je jezelf terugziet in de beschreven rol nodigen wij je van harte uit om dat aan ons kenbaar te maken. Stuur een (korte) motivatie en een CV naar personeelszaken@sportutrecht.nl. Waar zou je je hard voor willen maken? Vertel ons hoe u SportUtrecht verder kunt helpen. Doe dit *vóór 1 september*.

In de week van 7 september kun je een reactie verwachten en zullen we een aantal kandidaten uitnodigen voor kennismakingsgesprekken. Deze vinden in beginsel plaats in de week van 14 september in de avond. Een dag later informeren we de genodigden over de uitkomst.

Voor verdere vragen over de procedure kun je je wenden tot **Lucas Bosch** via lucas.bosch@sportutrecht.nl

Voor inhoudelijke vragen over de functie en de Raad van Toezicht kun je contact opnemen met **Rohan Walsh**, voorzitter van de RvT, via **06 24 216 219**.