

VACATURE TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT (RVT)

Bent u enthousiast en gedreven, heeft u een binding met de stad Utrecht en wilt u graag een bijdrage leveren aan de doorontwikkeling van SportUtrecht? Heeft u een passie voor alles wat te maken heeft met sport en bewegen en heeft u tijd beschikbaar? Laat het ons weten!

Over SportUtrecht

SportUtrecht is een stichting met zo'n 100 medewerkers die zich inzetten om Utrechters in beweging te houden en te brengen. De voordelen voor de algemene gezondheid en de sociale cohesie binnen de stad zijn de belangrijkste drijfveren daarbij. In samenwerking met partners, zoals de gemeente, ruim 650 sportverenigingen en andere sportaanbieders bouwen we aan een optimale sportinfrastructuur in de stad. Soms gaan we daarvoor ook partnerschappen met andere maatschappelijke instellingen aan.

SportUtrecht is opgedeeld in wijkteams die ernaar streven om op basis van lokale behoeftes voldoende passend aanbod te helpen realiseren. Daarmee dragen we bij aan een gezonde, sociale en vitale leefstijl voor bewoners van de stad. Dat doen we binnen de dynamische context van een verdichtende en snelgroeiende stad. Dat vraagt om creatief in te spelen op veranderingen in het sportlandschap, om het beleid en de uitvoering daarop aan te passen en om de organisatie zo in te richten dat het die taak binnen de gegeven middelen kan realiseren.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is een statutair orgaan van de stichting SportUtrecht. Het houdt toezicht op het beleid (en de uitvoering daarvan) van SportUtrecht. Daarin heeft de RvT een rol als kritische partner van het bestuur met als doel de organisatie relevant en toekomstbestendig te houden. Daarnaast dient de RvT het bestuur en eventueel andere organen van advies. De RvT vervult zo een cruciale rol als klankbord voor de directeur-bestuurder, maar behoudt een professionele afstand tot de uitvoering van het beleid. De RvT wordt steeds betrokken bij belangrijke besluiten, zoals het vaststellen en wijzigen van de begroting, de jaarplannen en het meerjarenbeleid.

De RvT wordt voorgezeten door een voorzitter, uit haar midden gekozen. Daarnaast zijn er commissies: een audit-commissie, een OR-commissie en een remuneratie-commissie. De leden van de RvT zitten allen in één of meerdere commissies. De RvT komt een zestal keer per jaar fysiek bijeen. Daarnaast komen de verschillende commissies twee tot vier keer per jaar samen. In bijzondere gevallen wordt digitaal collegiaal overleg gevoerd.

De leden van de Raad van Toezicht

De RvT heeft momenteel zes leden, die waar mogelijk op basis van consensus tot besluitvorming komen. De unieke inzichten en achtergronden van de leden zorgen ervoor dat er een brede expertise aanwezig is om de eerder benoemde taken te kunnen uitvoeren. Te denken valt aan onder meer strategische, operationele, financiële, juridische, bestuurlijke en sociaal maatschappelijke expertise.

De leden handelen onafhankelijk, naar eigen inzicht, eer een geweten en zonder ruggespraak of belangenbehartiging voor andere instellingen. Mede daarom wordt een verklaring omtrent gedrag en een verklaring inzake onverenigbare belangen van de leden gevraagd. De organisatie heeft de leden overigens verzekerd voor eventuele bestuurdersaansprakelijkheid.

De leden worden voor een periode van drie jaar aangesteld door de RvT en kunnen maximaal twee maal herkozen worden. Er wordt een vaste symbolische vergoeding verstrekt voor de tijdsinspanning. Deze zomer lopen de termijnen voor twee leden af, waardoor we op zoek zijn naar twee nieuwe leden.

We streven naar een goede afspiegeling van de bevolkingsopbouw in de RvT en verwelkomen daarom kandidaten met diverse achtergronden en ervaringen. Om de diverse samenstelling van de RvT te behouden, moedigen wij vrouwen of genderneutrale personen aan te reageren. Als u ervaringen en connecties meebrengt uit bijvoorbeeld de veiligheidsketen, de zorg, een corporatie, of het onderwijs dan zou dat extra welkom zijn.

Een dergelijke achtergrond gecombineerd met ervaringen opgedaan als sporter, vrijwilliger en/of bestuurder in een sportvereniging of anders georganiseerde sport zou een welkome plus zijn op de aanwezige expertise.

Voldoet u niet geheel aan het bovenstaande, maar kunt u andere waardevolle inbreng leveren, dan nodigen wij u graag uit om ook te reageren. Kent u anderen die geschikt zouden kunnen zijn, verwijst hen alstublieft door.

Procedure

Als u zichzelf terugziet in de beschreven rol nodigen wij u van harte uit om dat aan ons kenbaar te maken. Stuur een korte motivatie en een CV naar personeelszaken@sportutrecht.nl. Doe dit vóór 1 april 2024. In de week van 7 april kunt u een reactie verwachten en zullen we een aantal kandidaten uitnodigen voor kennismakingsgesprekken. Deze vinden in beginsel plaats op 17 april. Een dag later informeren we de genodigden over de uitkomst. De formele aanstelling vindt 27 mei plaats, tijdens de eerstvolgende vergadering van de RvT.

Voor verdere vragen over de procedure kunt u zich wenden tot Lucas Bosch via lucas.bosch@sportutrecht.nl. Voor inhoudelijke vragen over de functie en de Raad van Toezicht kunt u contact opnemen met Rohan Walsh, lid van de RvT, via 06 24 216 219.