

HR ADVISEUR 24 – 38 UUR PER WEEK

SportUtrecht en de organisatie

De ambitie van SportUtrecht is om sport en bewegen een vaste waarde te laten zijn in het leven van iedere Utrechter. Ook voor wie sporten en bewegen minder vanzelfsprekend is. Kortom: SportUtrecht zet Utrecht in beweging! Wij doen dit vanuit de overtuiging dat sporten en bewegen een essentiële sleutel is tot een gezond en gelukkig leven. Het domein sport en bewegen bestaat uit het laagdrempelig aanbod in de wijk tot en met topsport en talentontwikkeling. Daarbinnen bouwen wij continu aan: 1) de optimale infrastructuur, 2) passend sportaanbod voor de Utrechter en 3) een positief klimaat. Voor onze werknemers hebben wij de ambitie om de tofste werkgever van Utrecht te worden/zijn.

We zijn op zoek naar een:

HR adviseur voor 24 – 38 uur per week

Functie

In deze functie bij SportUtrecht wordt het adviseren over het personeelsbeleid en de uitvoering van de personeelsadministratie gecombineerd. De verhouding tussen de advies- en uitvoerende werkzaamheden is ongeveer 50/50. Als je interesse hebt in een breder takenpakket dan zijn er mogelijkheden voor uitbreiding, je kan dan denken aan het optimaliseren van de processen binnen de afdeling bedrijfsvoering en het opzetten van AVG beleid. Voor de HR taken staat gemiddeld 24 uur per week, dit kan worden uitgebreid tot 38 uur wanneer er taken t.b.v. de afdeling bedrijfsvoering aan worden toegevoegd. Als HR adviseur bij SportUtrecht ben je onderdeel van de afdeling bedrijfsvoering.

Wij zoeken een HR adviseur die:

- Zorg draagt voor de kwaliteit van de personeels- en salarisadministratie en deze zelf uitvoert;
- Managers adviseert in en ondersteunt bij het voeren van personeelsgesprekken, zoals verzuimgesprekken en voortgangsgesprekken;
- Het verzuimproces bewaakt en zorgt voor de juiste uitvoering van de verzuimbegeleiding binnen de organisatie (conform de wet verbetering poortwachter);

- Zorg draagt voor het actueel houden van procedures en de professionalisering van HR;
- Het management ondersteunt bij de werving en selectie en bij het opstellen/onderhandelen over de arbeidsvoorwaarden voor nieuwe medewerkers;
- Het onboardingproces verder vormt geeft, passend bij de dynamiek van de organisatie;
- De huidige arbeidsvoorwaarden tegen het licht houdt en laat meebewegen met de markt;
- Vragen beantwoordt van medewerkers over personeelsaangelegenheden;
- Samen met de directeur in gesprek is met de OR.

Competenties en ervaring:

- Kennis van wet- en regelgeving
- Ervaring in het werken op tactisch en strategisch niveau
- Goede adviesvaardigheden
- Organisatiesensitiviteit
- HBO-niveau werk en/of denkniveau
- Kennis van AVG

Wat bieden wij:

- Een team en werkomgeving waar plezier, ontwikkeling en passie voor (top)sport en bewegen centraal staan, met een fijne informele werksfeer
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden (CAO Sport schaal 8)
- Een jaar contract van 24 uur met uitbreidingsmogelijkheden naar 38 uur, de uitbreiding is afhankelijk van het takenpakket

Herken jij je in bovenstaand profiel stuur dan jouw curriculum vitae en motivatie(brief/video) naar personeelszaken@sportutrecht.nl. Geef aan waarom je interesse hebt en geschikt bent voor de functie. Voor vragen of meer informatie over de vacature kan je contact opnemen met Querian Eijgensteijn, (06) 52 37 25 03. Deze vacature heeft geen sluitingsdatum. De vacature staat open totdat wij een geschikte kandidaat hebben gevonden, dus reageer snel!