

BIJLAGE I: Protocol belangenverstremgeling Stichting Sport Utrecht

versie mei 2018

Definities

Belangenverstremgeling of belangenvermenging duidt op een situatie waarbij iemand meerdere belangen dient, die een zodanige invloed op elkaar kunnen uitoefenen dat haar of zijn integriteit ten aanzien van het ene of het andere belang in het geding komt of kan komen.

Uitgangspunten

1. De Raad van Toezicht waakt tegen verstremgeling van belangen tussen die van de stichting en die van leden van de Raad van Toezicht, directie en/of medewerkers;
2. Leden van de Raad van Toezicht, directie of medewerkers mogen geen andere zakelijke belangen hebben die strijdig zijn aan de belangen van de stichting;
3. Indien een lid van de Raad van Toezicht of directielid meent dat er sprake is (of zal kunnen zijn) van een zakelijke binding met de werkzaamheden van de instelling, meldt hij/zij dit terstond aan de voorzitter van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht beoordeelt, bij meerderheid van stemmen, of er sprake is van een zakelijke binding;
4. Indien een lid van de Raad van Toezicht of een directielid een zakelijke binding heeft die strijdig is aan de werkzaamheden van de instelling, heeft zij/hij geen stemrecht ter zake van het onderwerp waarop deze zakelijke binding betrekking heeft.

Onverenigbare functies leden Raad van Toezicht

5. het eerdere lidmaatschap van de Raad van Toezicht of bestuur van een aangeslotene of haar directe rechtsvoorganger, indien ten tijde van dat lidmaatschap in verband met een ondeugdelijke bedrijfsvoering de functie is beëindigd.;
6. het lidmaatschap van een college van burgemeester en wethouders van de Gemeente waar de stichting feitelijk werkzaam is, of van een orgaan van een organisatie die zich ten doel stelt de belangen van Gemeente te behartigen;
7. enige functie die werkzaamheden meebrengt dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van de stichting of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de sport;
8. een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met of functionele betrokkenheid bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van de stichting;
9. een bestuurslidmaatschap van of een arbeidsovereenkomst bij een organisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van werknemers van de stichting;
10. Er sprake is van nauwe familiale verbanden of andere relaties die de schijn van belangenverstremgeling met zich meebrengen.

Onverenigbare functies directie

11. het lidmaatschap van het bestuur of Raad van Toezicht, van een aangesloten organisatie;
12. het lidmaatschap van het bestuur of directie van een andere rechtspersoon of vennootschap die een onderneming drijft met welke de aangesloten instelling of organisatie of een met haar verbonden onderneming enigerlei banden heeft op gebied van sport;
13. een functie als ambtenaar bij het Rijk, een provincie of een gemeente op gebied van sport
14. een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met of functionele betrokkenheid bij een bedrijf of organisatie, waarvan de belangen strijdig zouden kunnen zijn met die van de stichting;
15. een bestuurslidmaatschap van of een arbeidsovereenkomst met een werknemersorganisatie welke pleegt betrokken te zijn bij de vaststelling van arbeidsvoorwaarden van toegelaten instellingen;
16. Er sprake is van nauwe familiale verbanden of andere relaties die de schijn van belangenverstremgeling met zich meebrengen.

Artikel 5 Slotbepalingen

17. De Raad van Toezicht is eigenaar van dit document;
18. In niet genoemde situaties waarin er sprake is van schijn van belangenverstremgeling beslist de Raad van Toezicht.